



HOE KAN IK IETS MELDEN?

SONEPAR HEEFT EEN KLOKKENLUIDERSPROCEDURE OPGESTELD OM MEDEWERKERS, ZAKELIJKE PARTNERS OF DERDEN VAN EEN PROCEDURE TE VOORZIEN OM MOGELIJKE WETSOVERTREDINGEN OF INBREUK OP SONEPARS GEDRAGSCODE, BELEID EN PROCEDURES TE MELDEN. MANAGERS, MEDEWERKERS EN IEDEREEN DIE CONTRACTUEEL VOOR SONEPAR WERKT WORDEN AANGESPOORD OM ALLE (MOGELIJKE) OVERTREDINGEN TE MELDEN.

In de meeste gevallen is de directe manager van een medewerker het beste geplaatst voor het melden van zulke zorgen. Indien een medewerker er echter moeite mee heeft zorgen met het management te delen, staan Human Resources, General Counsels Office (groupcompliance@sonepar.com) en het Legal, Risk & Compliance Network ook klaar om deze zorgen aan te horen.

Indien een medewerker melding wil maken zonder dat hij of zij direct met personeel van Sonepar te maken krijgt, of indien de melder extern aan Sonepar is, is er een klokkenluidersprocedure beschikbaar.

Het platform wordt door een prominente, door Sonepar specifiek voor dit doel gekozen derde partij beheerd. Melding maken kan 24 uur per dag, in 20 verschillende talen worden gedaan.

Het platform is via de volgende link toegankelijk: www.sonepar.com/alert.

Alle meldingen die in goed vertrouwen onder deze procedure worden gedaan blijven vertrouwelijk, ongeacht de manier waarop ze zijn ingediend.

Sonepar verbiedt sancties tegen klokkenluiders die een mogelijke of feitelijke overtreding in goed vertrouwen hebben gemeld.



MEER INFORMATIE

- Voor meer informatie verwijzen wij naar de Klokkenluidersprocedure van Sonepar.
- Medewerkers kunnen met vragen over deze procedure terecht bij hun manager, de General Counsel's Office op groupcompliance@sonepar.com, de HR-Afdeling of het externe meldsysteem voor klokkenluiders van Sonepar op www.sonepar.com/alert.