

Sonepar Gedragscode

Het beleid van Sonepar is gebaseerd op belangrijke waarden, zoals respect en integriteit. Deze waarden en de filosofie van Sonepar heb je altijd al kunnen terugzien in onze bedrijfsprincipes en in alles wat we doen: in onze zakelijke activiteiten en in onze omgang met klanten, partners en medewerkers.

Je ziet onze waarden en filosofie ook terug in het Bestuurshandvest, de Group Governance Chart. Daarin staat dat we wetten en voorschriften naleven, dat we streven naar integer gedrag en dat elke medewerker bewust moet nagaan of zijn acties uitvoerbaar, legaal en aanvaardbaar zijn.

Al het bovenstaande is concreet uitgewerkt in de Sonepar Gedragscode en alle aan Sonepar gelieerde bedrijven. De Gedragscode geeft nog beter weer wat integriteit voor ons betekent, terwijl we ons tegelijkertijd aan steeds meer regels moeten houden. In de Gedragscode wordt ook verwezen naar bestaande handvesten en bestuurshandboeken.

Onze verplichtingen zijn gebaseerd op naleving van:

- alle wettelijke en reglementaire bepalingen en huisregels die van toepassing zijn op Sonepar;
- de in elk land toepasselijke wetten op het gebied van mededinging, de strijd tegen corruptie en beïnvloeding en import- en exportcontrole;
- regels van administratieve verslaglegging, inclusief jaarlijks gecontroleerde boeken en het niet tolereren van fraude;
- wetten en voorschriften die een controleplan vereisen om risico's op ernstige schendingen van mensenrechten, fundamentele vrijheden, gezondheid en veiligheid van mens en milieu, te identificeren en te voorkomen.

WAT ALS BLIJKT DAT JIJ OF IEMAND ANDERS ZICH NIET AAN DE GEDRAGSCODE HOUDT?

Dan kan men tegen jou of de ander een disciplinaire maatregel treffen. De verschillende maatregelen staan beschreven in de Nalevingsrichtlijnen. Het kan per land verschillen welke maatregel geldt in welk geval.

Zie je een (risico op) schending van de Gedragscode, twijfel je of bepaald gedrag een schending is of heb je andere vragen over de Gedragscode? Leg ze dan voor aan je leidinggevende (of als je externe bent: aan je directe opdrachtgever) of aan Legal, de Compliance Officer, IBKR of HR. Op de website en op tu.nu vind je de juiste procedure en meldpunten.

Daarbij geldt dat jij als melder geen sanctie krijgt opgelegd zolang je onbaatzuchtig en te goeder trouw handelt bij het melden van de schending.

Marie-Christine Coisne-Roquette
Voorzitter van Sonepar SAS

Neem voor vragen contact op met dhr. Paul Trudel, Chief Compliance Officer
van de groep: chiefcomplianceofficer@sonepar.com

December 2017



sonepar

Passion
for your
business

25 rue d'Astorg

75008 Paris – France

Tél. : +33 (0)1 58 44 13 12